

OFFRE

D'EMPLOI

INFOS

- Poste à pourvoir dès juillet 2024
- CDI - Temps plein 35h
- Statut cadre - coefficient 400 de la Convention de l'animation
- Déplacements départementaux, régionaux réguliers et nationaux occasionnels (permis B exigé)
- Prime de reconstitution de carrière selon les dispositions conventionnelles

AVANTAGES SOCIAUX

- Mutuelle d'entreprise
- CSE
- Carte restaurant
- Prise en charge des frais de transport en commun (50%)

POUR POSTULER

> recrutement@ijcentre.fr

Le CRIJ

Recrute !

Directeur(rice) départemental(e) IJ 28

CDI - Temps plein

Poste basé à Chartres

CONTEXTE

La création d'un tiers lieux à Chartres a pour objectif de faciliter l'information et l'accès aux droits des jeunes, soutenir leur engagement et leur place dans la vie locale, accompagner les pratiques numériques, faciliter l'accès à la formation et être un espace de ressources pour les acteurs locaux, les jeunes et leurs familles. C'est dans cette optique, que le Directeur(rice) départemental(e) IJ sera en charge de l'accompagnement auprès des collectives locales de l'Eure-et-Loir mais aussi du développement de ce nouveau tiers lieux.

MISSIONS

- 1- Soutenir les collectivités locales dans leurs politiques jeunesse et accès aux droits**
 - Identifier les enjeux des territoires sur les thématiques de la jeunesse
 - Évaluer les besoins et être ressource auprès des acteurs locaux,
 - Faire le lien entre les différents projets/actions de l'association et les partenaires,
 - Apporter un appui méthodologique dans les démarches,
 - Initier des actions partenariales en lien avec les thématiques de l'accès aux droits, de l'engagement, des mobilités européennes et internationales,
 - Participer aux démarches collectives liées au projet de l'association,
 - Organiser des rencontres réseau et favorise l'échange de pratiques au sein du réseau départemental.
 - Aide à la décision auprès des institutions/collectivités
 - Définir et mettre en place un schéma territorial de l'information jeunesse en association avec les points information jeunesse, les communes et partenaires institutionnels,
 - Coordonner et organiser les actions communes CRIJ / réseau IJ,
 - Assurer l'accompagnement des PIJ et BIJ dans leurs divers projets,
 - Accompagner le réseau à sa formation et sa professionnalisation avec le pôle formation,
 - Accompagner les BIJ PIJ dans la construction d'outils d'évaluation, de pilotage dans leurs espaces.
- 2- Développement et direction du tiers-lieux de Chartres**
 - Participation et animation des instances de gouvernance et développement de l'ancrage local
 - Suivi des partenariats,
 - Animation des réunions de coordination notamment celles du COPIL,
 - Assurer le lien avec les partenaires institutionnels,
 - Développement des partenariats locaux en cours,
 - Participation à la représentation publique, presse et suivi communication.
 - Développement et suivi financier et technique du tiers lieux
 - Rédiger les dossiers de demandes de subvention à partir des budgets prévisionnels établis par la direction ainsi que les bilans quantitatifs et qualitatifs des demandes de subventions,
 - Assurer une veille sur les appels à projets et les pistes de nouveaux financements pour la structure en lien avec la Direction,
 - Engager l'organisation via a vis de l'externe en lien avec les politiques locales de jeunesse.

OFFRE

D'EMPLOI

INFOS

- Poste à pourvoir dès juillet 2024
- CDI - Temps plein 35h
- Statut cadre - coefficient 400 de la Convention de l'animation
- Déplacements départementaux, régionaux réguliers et nationaux occasionnels (permis B exigé)
- Prime de reconstitution de carrière selon les dispositions conventionnelles

AVANTAGES SOCIAUX

- Mutuelle d'entreprise
- CSE
- Carte restaurant
- Prise en charge des frais de transport en commun (50%)

POUR POSTULER

> recrutement@ijcentre.fr

- Suivi administratif et financier du tiers lieux
 - Gestion de la relation et de la coordination des résidents : être le/la référent(e) pour toute question et besoin pouvant émerger au fil de l'occupation des lieux,
 - Gestion et suivi de la plateforme de réservation des salles du tiers-lieux (suivi des réservations, des devis et factures, etc.),
 - Garantir le cadre réglementaire et de sécurité au sein du Tiers Lieux.
- Assurer le développement des services et l'animation du tiers lieux
 - Piloter la démarche de concertation et de participation dans le cadre du développement du Tiers Lieu,
 - Coordonner l'offre de services et l'accompagnement proposés aux professionnels (formation, outils, documentation),
 - Accompagner le développement de nouvelles activités et de nouveaux projets et leur intégration dans l'organisation interne.
- Anime l'équipe salariée chargé de l'animation et du suivi du réseau IJ 28
- Animation de la communauté de l'ensemble des résidents (permanents, associatifs, réguliers, ponctuels)
 - Gestion de la relation et de la coordination des résidents : être le référent pour toute question et besoin pouvant émerger au fil de l'occupation des lieux,
 - Organisation des temps informels et de convivialité avec les résidents,
 - Accompagner les résidents à la contribution et l'engagement au projet.

3 - Ressource auprès du CRIJ

- Participation aux réunions d'équipe et autres événements internes du CRIJ
- Participation aux événements organisés par le CRIJ

PROFIL COMPETENCES REQUISES

- Expérience exigée dans des fonctions et responsabilités équivalentes ou expérience dont les compétences et aptitudes sont transférables au poste proposé,
- Connaissance de l'Information Jeunesse et du secteur associatif,
- Maîtrise des concepts et des démarches liés à l'éducation populaire,
- Connaissance des politiques de jeunesse et de leurs écosystèmes,
- Connaissance des partenaires des services déconcentrés de l'Etat et du fonctionnement des collectivités.
- Capacité à fédérer autour de dynamiques collectives et à animer des partenariats,
- Aptitudes à donner du sens, créer de l'adhésion, associer les équipes,
- Facultés d'analyse et de réflexion,
- Autonomie,
- Vision prospective au service du projet associatif,
- Sens des responsabilités et du suivi des orientations,
- Partage de l'information, transparence et loyauté,
- Capacité à prendre des initiatives et à encourager celles des autres,
- Déléguer, organiser, soutenir l'équipe dans des aspects méthodologiques,
- Esprit de synthèse, pragmatisme, logique et priorisation,
- Compétences avérées en gestion de projet, montage de dossiers de subventions,
- Animation d'équipe, outils et techniques d'intelligence collective,
- Très bonne communication orale et écrite,
- Bonne maîtrise des outils numériques,
- Capacité de représentation en externe et capacité à présenter et défendre les positions de l'association auprès d'interlocuteurs extérieurs.